



Resumen #175

Recursos humanos en enfermería: Condiciones de empleo en hospitales públicos de las provincias de Córdoba, Jujuy, La Pampa y Santiago del Estero.

¹Farias MA, ¹Demaria MJ, ¹Acevedo GE

¹Centro de Investigación y Formación en Gestión de Servicios de Salud y Trabajo (CeGeSST). Escuela de Salud Pública. Facultad de Ciencias Médicas. Universidad Nacional de Córdoba.

Área:

Epidemiológica / Salud Pública

Resumen:

INTRODUCCIÓN: El sector de salud se enfrenta a una crisis resultante de problemas relacionados a sus recursos humanos con respecto a la mala distribución y condiciones inadecuadas de trabajo, así como estrategias equivocadas de gestión de recursos humanos ante las realidades de los servicios y demandas de la población, redundando en estrés, desmotivación y ausentismo del trabajador, lo que repercute en una atención y su calidad.

OBJETIVO: Valorar las condiciones de empleo del personal de enfermería que se desempeña en hospitales estatales de las provincias de Córdoba, Jujuy, La Pampa y Santiago del Estero.

MATERIAL Y MÉTODO: Estudio descriptivo, de corte transversal, sobre el personal de enfermería de hospitales públicos. La muestra estuvo constituida por trabajadores de enfermería: 309 en Córdoba, 237 La Pampa, 309 Santiago del Estero y 274 Jujuy; seleccionados por muestreo probabilístico aleatorio simple. Con un nivel de confianza del 95%, una precisión del 5%, una proporción esperada de 32% en el caso de interés. Los datos fueron recogidos durante el segundo semestre del 2012, procesados y analizados con el SPSS 20.0.

RESULTADOS: En relación a las modalidades de contratación se halló que pertenecen a la planta permanente un 89.9% de trabajadores en La Pampa, 73.7% en Jujuy, 59.9% en Córdoba y un porcentaje menor Santiago del Estero con 44%, donde adquieren su mayor expresión formas de contratación más precarias. El pluriempleo alcanza la mayor proporción en la provincia de Santiago del Estero (37,2 %), seguida por Córdoba (32,1%) y Jujuy (24,3%), mientras La Pampa registra la menor frecuencia de pluriempleo (19,9%). Se encontró variabilidad entre jurisdicciones de los salarios con diferencias de más del 120% entre La Pampa y Santiago del Estero; así como que en Santiago del Estero y Jujuy no llegan a cubrir la canasta básica.

CONCLUSIÓN: Las condiciones de empleo del personal de enfermería muestra diferencias entre jurisdicciones, una situación más favorable en La Pampa y mayor precarización en Santiago del Estero. Esta heterogeneidad podría estar relacionada con las condiciones socioeconómicas de las jurisdicciones y las características de la organización del sistema sanitario y de la fuerza de trabajo de estas provincias.

Palabras Clave:

enfermería

Human resources in nursing: Conditions of employment in public hospitals in the provinces of Cordoba, Jujuy, La Pampa and Santiago del Estero.

¹Farias MA, ¹Demaria MJ, ¹Acevedo GE

¹Centro de Investigación y Formación en Gestión de Servicios de Salud y Trabajo (CeGeSST). Escuela de Salud Pública. Facultad de Ciencias Médicas. Universidad Nacional de Córdoba.

Abstract:

INTRODUCTION: The health sector is facing a crisis derived from problems related to its human resources respecting a wrong distribution and inadequate working conditions, as well as wrong strategies of the management of human resources while confronting the reality of the services and the demands that come from the population, which result in stress, demotivation and absenteeism of the workers, which impacts directly in its attention and its quality.

OBJECTIVE: To assess the working conditions of the nursing worker who works in state hospitals in the provinces of Cordoba, Jujuy, La Pampa and Santiago del Estero.

MATERIAL AND METHOD: Cross sectional descriptive study on the nursing staff of public hospitals. The sample was made up of nursing workers: 309 in the province of Cordoba, 237 in the province of La Pampa, 309 from Santiago del Estero and 274 from Jujuy, who were chosen from a random sampling method. With an accuracy of 95%, a prediction of 5%, an expected proportion of 32% in the case of interest. The data were obtained during the second semester of 2012, processed and analysed with the SPSS 20.0.

RESULTS: Regarding the hiring conditions, it was found that 89.9% belong to the permanent staff in the province of La Pampa, 73.7% to Jujuy, 59.9% to Cordoba and a minor percentage to Santiago del Estero with 44% , where the highest precarious hiring conditions are noticed. Multiple job-holding reaches a higher proportion in the province of Santiago del Estero (37.3%), followed by Cordoba (32.1%) and Jujuy (24.3%), whereas La Pampa holds a lower frequency of multiple job-holding (19.9%). A variability of salaries between different jurisdictions in more than 120% between La Pampa and Santiago del Estero was found, as well as that workers of Santiago del Estero and Jujuy do not meet the basic needs of a typical family.

CONCLUSION: The conditions of employment of nursing workers shows differences between different jurisdictions, a more favourable situation in La Pampa and a mayor precariousness in Santiago del Estero. This heterogeneity might be associated to socio-economic situations of the jurisdictions and the characteristics of the organization of the sanitary system and the working force of these provinces.

Keywords:

nursing.